

19 АПРЕЛЯ 2018
УФА

ИНТЕНСИВ-КУРС
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Лектор: Белгороков Александр



«УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДЬМИ»

Место проведения: г. Уфа, ул. Заки Валиди 45/1, БГМУ 6 корпус, лекционный зал

Время: 10:00 – 16:00

Контактные данные: Тел, Whats App: +7 (919) 140 - 77- 60 Анастасия Соловьева
Тел: +7 (905) 352- 99 - 45 Альфия Мингазева

Официальный дистрибьютор компании Alpha-Bio Tec. г.Уфа:

Кагарманов Рустам Фаритович +7 (917) 3705001

Регистрация до 15.04.2018

Количество мест ограничено!

ЛЕКТОР: АЛЕКСАНДР БЕЛГОРОКОВ



Владелец и главный спикер «Школы бизнеса Александра Белгорокова», серийный предприниматель с опытом управленческой работы и работы в сфере продаж более 25 лет.

Около 25 лет в своем бизнесе: директор и владелец нескольких успешных проектов. В недавнем прошлом — совладелец крупнейшей московской консалтинговой компании для рекламных агентств ADCONSULT, содиректор компаний Keysis, «Рост продаж» и директор по развитию компании Bataline.ru. Приблизительно столько же времени работы в личных продажах. Автор и ведущий около 1000 тренингов за 9 лет работы консультантом и бизнес-тренером. Тренинги в 78 городах России, проведение международных семинаров по технологии продаж в Риге, Праге, Вильнюсе, Нью-Йорке, Париже, Гонконге, Алма-Ате. Консультации в области маркетинга и продаж для более чем 120 бизнесов из более чем 40 отраслей экономики. Более 10 лет в профессиональном маркетинге. Факультет журналистики Ростовского Государственного Университета Оклахомский Университет, диплом по специальности «Управление средствами массовой информации» Эксперт и ведущий тренингов АНО «Интерьюс» Эксперт и ведущий тренингов Фонда Развития Информационной Политики. Эксперт и ведущий тренингов Московской Школы Гражданского Просвещения. Эксперт и ведущий тренингов Фонда Кудрина по поддержке гражданских инициатив, Фонда Михаила Прохорова и многих других.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА:

Как найти, взрастить и уволить сотрудника?

- ✓ По сути, каждый сотрудник в вашей компании проходит полный жизненный цикл: с момента прихода в компанию, до момента, когда он из компании уходит.
- ✓ Как провести его по этому пути?
- ✓ Как сделать так, чтобы этот путь был крайне полезен не только для сотрудника, но и для самой компании?
- ✓ Почему нужно уделять внимание не худшим, а лучшим?
- ✓ Почему надо давать полномочия тем, кто хамит?
- ✓ Как обучить сотрудника, как его растить?
- ✓ Как проверять и контролировать?
- ✓ Как правильно увольнять таким образом, чтобы человек не был зол на вас?

Материальная мотивация

- ✓ Мотивация - это недоверие, возведенное в ранг технологии.
- ✓ Зачем человеку нужны деньги?
- ✓ На что можно рассчитывать, когда вы меняете систему мотивации в компании для определенных типов сотрудников?
- ✓ Как мотивировать и контролировать работу людей: какие есть современные методы оценки работы и стимулирования эффективности?
- ✓ Традиционные модели мотивации.
- ✓ Перспективные модели “эксплуатации” человеческого труда, которые заставят его выложиться на 120%

Нематериальная мотивация

- ✓ Что общего между мотором, эмоцией и мотивацией? 6 психологических типов сотрудников.
- ✓ Что еще, кроме денег мотивирует людей?
- ✓ Великая благая цель: как достичь большого результата с помощью больших задач?
- ✓ Как “переженить” личные интересы человека с задачами компании?
- ✓ Техники россыпью: 12 конкретных способов мотивировать сотрудника без копейки вложений.

